

BOS⁺

ETHISCHE CODE

BOS⁺

ETHISCHE CODE

KADER

De ethische code van BOS+ werd opgesteld om onze processen en acties richting te bieden en om ons te ondersteunen bij het nemen van beslissingen. Op deze manier kunnen we enerzijds ons kwalitatief werk garanderen en verderzetten. Anderzijds bieden we eenieder die op directe manier betrokken is bij onze werking een garantie op een integere en eerlijke samenwerking. De ethische code werd opgesteld in het licht van onze visie en missie:

1 Visie: MEER DAN BOMEN ALLEEN

BOS+ streeft naar een wereld waarin bossen en bomen bijdragen aan een leefbare planeet voor mens, plant en dier.

2 Missie: BEHOUD, BEHEER EN UITBREIDING VAN BOSSEN & BEWUSTMAKING VAN HET BELANG ERVAN

BOS+ zet zich in voor het behoud, duurzaam beheer en de uitbreiding van bossen en bomen, zowel in Vlaanderen als in de Tropen. We zetten burgers, bedrijven, overheden en andere actoren aan tot duurzaam handelen door hen bewust te maken van de cruciale rol van bossen en bomen voor een veerkrachtige planeet. We werken samen met partners om actie te ondernemen voor een leefbare wereld voor mens en natuur.

3 Integriteitsbeleid

De ethische code van BOS+ is ontstaan in het kader van het integriteitsbeleid. Dit integriteitsbeleid heeft als doel ernaar te streven een organisatorische cultuur te creëren waarin integer handelen centraal staat. Het voorziet duidelijke en richtinggevend kaders zodat het de eigen medewerkers en deze van betrokken partners een veilige en respectvolle werkomgeving kan bieden. Bovendien biedt het personen en andere doelgroepen die in aanraking komen met onze werking (bijvoorbeeld tijdens educatieve workshops of plantacties) een garantie op een respectvolle en integere samenwerking. Binnen deze kaders wordt zowel het belang van morele als financiële integriteit uitgedragen. Dit integriteitsbeleid draagt bij aan een effectievere werking van de organisatie en stelt haar in staat haar missie op een geloofwaardige, kwalitatieve en duurzame wijze te vervullen.

Het engagement van BOS+ om te werken volgens een strikte ethische code komt ook tot uiting door het ondertekenen van het integriteitscharter opgemaakt binnen de Belgische sector voor ontwikkelingssamenwerking, deelname aan de stuurgroep integriteit van de ngo-federatie en Acodev, het onderschrijven van de ethische code van de Vereniging voor Ethiek in de Fondsenwerving, en het voorzien van een meldpunt integriteit op de website.

4 Toepassingsgebied

De ethische code is bindend binnen de werking van zowel BOS+ Vlaanderen vzw als BOS+ Tropen vzw (tezamen benoemd als 'BOS+') en is van toepassing op

alle medewerkers,
bestuursleden,
stagiairs & vrijwilligers en
partner- & samenwerkende organisaties.

Bij elke commerciële partner wordt er gewezen op onze ethische code, dit gebeurt via onze e-mail disclaimer zichtbaar bij het afsluiten van dergelijke commerciële contracten (denk hierbij aan overeenkomsten met cateraars). Op de BOS+-website kan onze ethische code teruggevonden worden. Ook aan elke samenwerkingsovereenkomst wordt onze ethische code toegevoegd.

De ethische code vervangt in geen geval geldende wettelijke bepalingen.

5 Meldpunt integriteit

BOS+ heeft een meldpunt integriteit waar iedereen (medewerkers en externen) terecht kan met zowel morele als financiële integriteitsklachten die betrekking hebben op de organisatie BOS+ en diens partners. Deze meldingen worden met zorg en anoniem behandeld door de klachtenmanager van BOS+. Op onze website onder 'meldpunt integriteit' vind je meer informatie over de klachtenprocedure en het integriteitscomité van BOS+.

6 Onze ethische waarden

De ethische code van BOS+ is gebaseerd op de waarden van het integriteitsbeleid van BOS+:

Respect voor mensenrechten;
Integriteit;
Onpartijdigheid;
Inclusiviteit.

RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

Respect voor de fundamentele rechten van de mens staat centraal in het werk van BOS+, zowel ten opzichte van alle medewerkers (BOS+ en partners) als van de doelgroepen waar mee samengewerkt wordt.

BOS+ vertaalt dit in

- de correcte toepassing van alle arbeids- en gezondheidsrechten met aandacht voor het mentale welzijn;
- een permanente opvolging van de veiligheid van de (werk)context van alle medewerkers;
- een waardige en betrokken houding ten opzichte van externen waarmee onze medewerkers in contact komen;
- de erkenning van elkaars verschillen en hoffelijke omgang daarmee;
- de intolerantie van intimidatie noch andere vormen van mishandeling;
- respect voor de mensenrechten in het algemeen maar in het bijzonder ook de rechten van het kind;
- het respect voor persoonlijke levenssfeer mits correcte toepassing van de GDPR (General Data Protection Regulation).

INTEGRITEIT

BOS+ bewaakt streng zowel de morele als de financiële integriteitswaarden bij de implementatie van elk project of programma. De morele integriteit focust met name op de afwezigheid van elke vorm van discriminatie, geweld en uitbuiting (zeker ook van kinderen en jongeren), en versterkt inclusie en wederzijds respect van en voor ieder individu in al zijn aspecten. De financiële integriteit doelt op de transparantie bij het inzetten van de middelen en een correct gebruik daarvan. We doen dit conform de financiële regelgeving zowel in België als in het partnerland.

BOS+ vertaalt dit in

- de integere en vertrouwelijke behandeling van alle informatie die BOS+ en haar personeel door de uitvoering van projecten bekomt. Deze informatie wordt enkel gebruikt waar relevant ten aanzien van financiers en met goedkeuring van de betrokken partijen;
- het verbod voor medewerkers van BOS+ om misbruik te maken van voorrechten en immuniteit. De medewerkers dienen te handelen in het belang van de organisatie, hanteren discretie in communicatie en sociale media, hanteren een eerlijke en transparante communicatie en zoeken in geval van conflict in de eerste plaats naar oplossingen die in overleg kunnen worden gevonden. Als ambassadeur van de organisatie verwacht BOS+ dit van de medewerkers in elke mogelijke context.
- extra aandacht in de internationale context voor bewustzijn van interculturele verschillen en respect voor de lokale realiteit. Binnen de internationale werking wordt er extra nadruk gelegd op deze principes en wordt verwacht dat alle medewerkers zich ervan bewust zijn dat interculturele verschillen een realiteit zijn. Met respect voor de lokale context moeten alle betrokkenen benaderd worden zonder hierbij af te wijken van deze principes.
- het vermijden van discriminatie op basis van ras, huidskleur, etnische oorsprong, nationaliteit, gender, seksuele geaardheid, geboorte, leeftijd, religie, politieke en filosofische overtuiging, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, taal, sociale achtergrond of zwangerschap.

ONPARTIJDIGHEID

BOS+ verwacht van alle medewerkers een onpartijdige basishouding. Dit houdt in dat

- het niet toegelaten is voor medewerkers van BOS+ om cadeaus en/of betalingen te ontvangen die de onafhankelijke beoordeling kunnen beïnvloeden. Persoonlijke geschenken worden geweigerd als dit de machtsverhoudingen zou kunnen wijzigen of schade kan berokkenen t.o.v. de organisatie;
- fraude, corruptie, nepotisme, belangenconflicten en of vervalsing van bewijsstukken niet worden aanvaard;
- BOS+ met onpartijdige deskundigen werkt;
- intieme relaties die invloed kunnen hebben op de machtsverhoudingen binnen BOS+ en/of met de partners en/of met de doelgroep, worden kenbaar gemaakt en maatregelen worden genomen om onpartijdigheid te garanderen en voorkeursbehandelingen tegen te gaan;
- potentiële belangenconflicten worden kenbaar gemaakt en maatregelen worden genomen om risico's op belangenconflicten te beperken.

INCLUSIVITEIT

BOS+ zet in op een inclusief personeelsbeleid, een inclusief aanbod naar de doelgroep om het thema bos zo breed mogelijk ingang te laten vinden in de samenleving, in alle landen waar BOS+ werkzaam is. Dit betekent dat BOS+ medewerkers wil aantrekken op basis van competenties, ongeacht leeftijd, geslacht, etnische afkomst of nationaliteit en dat de werking wordt uitgebouwd in functie van het bereiken van diverse doelgroepen, met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbare doelgroepen.

BOS+ vertaalt dat in

- een inclusief personeelsbeleid voor wat betreft de aanwerving, opvolging en afronding van de tewerkstelling. Na analyse van de samenstelling van de teams kan een bepaalde subgroep bevoordeeld worden bij aanwerving in functie van een meer evenwichtige samenstelling van de teams;
- aandacht schenken aan het aantrekken van vrijwilligers, stagiairs en studenten binnen de werking op een inclusieve manier;
- het differentiëren van ons extern aanbod aangepast aan de noden van diverse doelgroepen, en het erkennen van elkaars verschillen als reflex;
- het stimuleren van participatie zowel binnen onze eigen organisatie als in onze externe acties;
- het voeren van inclusieve communicatie.

Ik,, werkzaam bij BOS+ Tropen/Vlaanderen vzw heb deze Ethische code gelezen en begrepen en ga akkoord met de inhoud.

Handtekening & datum